

## VALVIRAN MUKAAN OPISKELIJOITA VOI ANNETUIN EHDOKSIN KÄYTTÄÄ TILAPÄISESTI TYÖVOIMANA

Valvira on ohjeistanut ja ottanut kantaa sosiaali- ja terveydenhuoltoalan opiskelijoiden toimimiseen tilapäisesti opiskelemissaan alan työtehtävissä. Seuraavassa soveltuvien osien poimintoja Valviran ohjeista:

**Laillistettuja ammattihenkilöitä** ovat lääkäri, hammaslääkäri, proviisori, psykologi, puheterapeutti, ravitsemusterapeutti, farmaseutti, sairaanhoitaja, kättilä, terveydenhoitaja, fysioterapeutti, laboratoriohoitaja, röntgenhoitaja, suuhygienisti, toimintaterapeutti, optikko ja hammasteknikko (17 nimikettä). Edellä mainittuja ammatteja saa harjoittaa vain ao. laillistettu ammattihenkilö.

Suomessa tai ulkomailla em. alaa opiskeleva voi toimia tilapäisesti sen laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilön tehtävissä, johon hän opiskelee, sen jälkeen kun hän on suorittanut hyväksytysti kaksi kolmasosaa kyseisen koulutuksen opinnoistaan.

Jokaiselle terveydenhuollon ammattihenkilön tehtävässä toimivalle opiskelijalle on nimettävä kirjallisesti ohjaaja. Ohjaajan nimeää terveydenhuollon tai sosiaalihuollon toimintayksikkö. Ohjaajan on toimittava samassa toimintayksikössä kuin opiskelija. Ohjaajan on oltava laillistettu terveydenhuollon ammattihenkilö, joka on oikeutettu itsenäisesti harjoittamaan kyseistä ammattia. Ohjaajan on seurattava, ohjattava ja valvottava opiskelijan toimintaa ja puututtava viipymättä mahdollisesti ilmeneviin epäkohtiin sekä keskeytettävä toiminta, jos potilasturvallisuus vaarantuu.

Työnantajan velvollisuus ja vastuu on arvioida tapauskohtaisesti opiskelijan valmiudet ja se, millaisten tehtävien hoitamiseen hänellä on riittävät edellytykset.

Työnantajan on myös määriteltävä riittävän tarkasti opiskelijan tehtävät, vastuu, toiminnan rajat ja muut velvoitteet. Lisäksi työnantajan on varmistettava, että opinnot on suoritettu hyväksyttävästi. Vaikka opiskelijan rekrytointi tapahtuisi työvoimaa vuokraavan yrityksen kautta, terveydenhuollon toimintayksikön on itse arvioitava em. seikat. Työnantajan vastuulla on varmistaa opiskelijan edellytykset toimia tehtävässä.

Rajoitus: Opiskelija ei saa toimia tilapäisestikään missään edellä mainituissa terveydenhuollon ammattihenkilön tehtävissä, jos hänen opintojensa aloittamisesta on kulunut yli kymmenen vuotta.

**Nimikesuojatun ammattihenkilön** ammattinimikkeitä ovat terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun asetuksen mukaan lähihoitaja (ja 12 muuta nimikettä).

Vuoden 2008 alusta voimaan tulleella asetusmuutoksella apuhoitaja, hammashoitaja, jalkojenhoitaja, kuntahoitaja, lastenhoitaja, lääkintävahtimestari-sairaankuljettaja, mielenterveyshoitaja, mielisairaanhoitaja ja perushoitaja nimikkeet poistettiin asetuksesta, koska kyseisiä koulutuksia ei enää järjestetä Suomessa.

Edellä lueteltujen nimikkeiden mukaisen nimikesuojauksen saaneet katsotaan kuitenkin edelleen terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain ja asetuksen tarkoittamiksi terveydenhuollon ammattihenkilöiksi ja heillä on oikeus käyttää ammattinimikkään.

Nimikesuojattujen ammattihenkilöiden ammateissa voivat toimia muutkin henkilöt tai kyseiseen ammattiin opiskelevat

henkilöt. Näillä henkilöillä tulee olla hoitamaansa tehtävään riittävä koulutus, kokemus ja ammattitaito. Heillä ei kuitenkaan ole oikeutta käyttää nimikesuojattua ammattinimikettä. Palkatessaan henkilön nimikesuojatun ammattihenkilön tehtäviin, työnantaja vastaa siitä, että valitulla henkilöllä on edellytykset toimia kyseisissä tehtävissä.

OPISKELIJOIDEN	PALKKAMINEN	TILAPÄISEKSI
TYÖVOIMAKSI	KOTIHOIDON	PALVELUJEN
TUOTTAMISESSA		

Koska lainsäädännöllisesti ei ole esteitä sille, että sosiaali- tai terveydenhuollon opiskelijoita voisi palkata tilapäisesti suorittamaan ennalta määritettyjä ja sovittuja työtehtäviä. Palvelutuotannossa opiskelijoita voidaan käyttää tilapäisiin työsuhteisiin seuraavin pelisäännöin:

1) Opiskelija voidaan palkata tilapäisesti sovittuihin ja ennalta määriteltyihin työtehtäviin, kun hän

- a) selvästi sijaistaa vakinaista henkilöä
- b) palkkaaminen on välttämätöntä tilapäisestä töiden ruuhkahuipusta selviytymiseen ja tällöin

## LIITE 2. Ohjeet tilapäisen työvoiman käytöstä

3

asiakkaiden kotihoidon palvelujen turvaamiseksi  
c) kesäloma-aikana sijaisuusaika voi kestää 3  
kk (jolloin turvataan myös, ettei henkilöstö  
turhaan vaihdu)

2) työsuhteisiin palkattavat terveydenhuollon alan  
opiskelijat (mm. sairaanhoitaja ym.) täyttävät Valviran  
määrittämät ehdot, että opiskelijalla on vähintään  
kaksi kolmasosaa opinnoista hyväksytysti  
suoritettuna ja opintojen alkamisesta ei ole kulunut yli  
kymmentä vuotta ja työnantaja on tarkistanut  
opiskelijan antamat tiedot opintojen suorittamisesta  
ennen työsuhteen alkamista

3) työsuhteisiin palkattavat nimikesuojattujen alojen  
opiskelijat (mm. lähihoitaja ym.) voidaan palkata  
suorittamaan kodinhoidollisia hoivan tehtäviä, kun  
opinnoista on kaksi kolmasosaa suoritettuna ja  
työnantaja on tarkistanut opiskelijan antamat tiedot  
opintojen suorittamisesta ennen työsuhteen  
alkamista

4) lähihoitajatason opiskelijat eivät osallistu  
itsenäisesti kotisairaanhoidollisiin tehtäviin

5) työnantaja/palveluntuottaja nimeää kirjallisesti  
kullekin ottamalleen opiskelijalle (sekä  
terveydenhuollon että nimikesuojattujen alojen  
opiskelijalle) Valviran ohjeistuksen mukaisen  
ohjaajan

6) palveluntuottaja määrittää erikseen ja kirjaa kunkin  
opiskelijan työtehtävät huomioiden opiskelijan  
valmiudet ja osaamisen tason

7) palveluntuottaja pyydettyä toimittaa listan  
työntekijöinä käyttämistään opiskelijoista, heidän  
työsuhteidensa pituudet ja määritetyt työtehtävät

8) edellä mainittua vähäisemmän opintojen määrän  
suorittaneet opiskelijat voidaan ottaa tilapäisesti  
suorittamaan palvelusopimuksessa määritettyjä  
kotihoidollisia tukitehtäviä kun palveluntuottaja on  
arvioinut ko. henkilön kyvyt, soveltuvuuden,