



MUKANA-hankkeen LOPPUHUIPPENNUS

To 27.5.2021

MUKANA

YKSILÖLLISILLÄ TYÖELÄMÄPOLUILLA
YHDESSÄ ETEENPÄIN



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Mukana- hankkeen loppuhuipennus

Kuullaan asiakkaiden ääntä,
kokemuksia hankkeesta.

Palautteet kerätty osallisuuskyselyn
avoimista vastauksista (2019-2020)
sekä keväällä 2021 hankkeen
asiakkaille lähetetyn päätöskyselyn
avovastauksista. Lisäksi asiakkailta on
kysytty halukkuutta haastatteluun,
joista kaksi tiivistettiin tarinaksi.

Äänet nauhalla ovat ääninäyttelijöiden,
mutta tarinat ovat tosia.





Mukana –hanke 2018-2021

- Euroopan sosiaalirahasto (ESR), Limingan kunta
- Vahvinta tukea tarvitsevat
- Työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat liminkalaiset työikäiset
- Projektipäällikkö, Projektityöntekijä
- Hankkeessa on tavoitettu yhteensä n.98 asiakasta



Mukana –hanke 2018-2021

- Työ- ja toimintakyvyn vahvistaminen
- Työelämätoiveiden kirkastaminen
- Sosiaalisen osallisuuden lisääminen
- Piilossa olevien etsiminen
- Syrjäytymisen ehkäisy
- Hyvinvoinnin edistäminen

Toimintamuodot:

- Yksilö- ja ryhmävalmennus
- Yksilötapaamisissa hyödynnetään ratkaisu- ja voimavarakeskeistä osaamista, sekä ulkoilun ja luonnon tarjoamia mahdollisuuksia.
- Yksilöllisten palvelujen kehittäminen
- Uudet vaikuttavat menetelmät, kokeilut
- Ideat nousseet asiakkaiden tarpeiden pohjalta
- Tapahtumat

”Tärkeimpänä tuloksena hankkeella on kohderyhmän elämänlaadun ja hyvinvoinnin kohentuminen.”



7.6.2021



Vipuvoimaa



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Millaiseen
toimintaan
osallistuit
hankkeessa ja
mistä oli sinulle
erityisesti
hyötyä ?





niiden
toteutuminen

Hankkeen
tavoitteet ja





Hankkeen tavoitteet

1. Tavoittaa ja sitoutua

Etsitään ja löydetään työmarkkinoiden ja työllistämispalveluiden ulkopuolella olevat henkilöt tuen piiriin ja **sitoudutaan** heidän tukemiseen kokonaisvaltaisesti.



2. Kohdata ja kuulla

Asiakas kohdataan ja häntä kuullaan aidosti, minkä perusteella löydetään juuri hänen tarpeisiinsa parhaiten sopiva tuki.

Työskentely perustuu luottamukseen. Yksilövalmentaja tarjoaa kumppanuutta ja tukea asiakasryhmän osallisuuden vahvistamiseksi.



3. Tukea yksilöllisesti, joustavasti ja kokonaisvaltaisesti.

Hankkeen yksilövalmentaja tarjoaa yksilöllistä tukea ja valmennusta, huomioi ihmisen **vahvuudet, mielenkiinnon kohteet** ja kokonaisvaltaisen tuen tarpeen. Yksilövalmennus räätälöidään asiakkaan tarpeiden ja toiveiden mukaan.



4. Tiivistää toimijoiden yhteistyötä

Hankkeen tavoitteena on toimia verkonrakentajana julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden voimien yhdistäjänä.

Kysyimme
asiakkailta miten
hankkeen
tavoitteet ovat
toteutuneet

Hankeasiantuntija
Katariina Huikari





Vastaajien kokemus MUKANA-hankkeesta

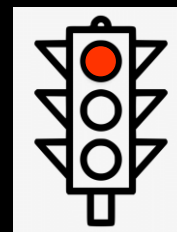
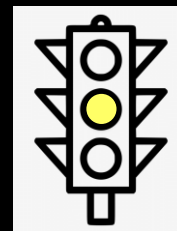
Millainen kokemus sinulla on seuraavista asioista MUKANA-hankkeessa?





Miten tavoitteet toteutuivat?

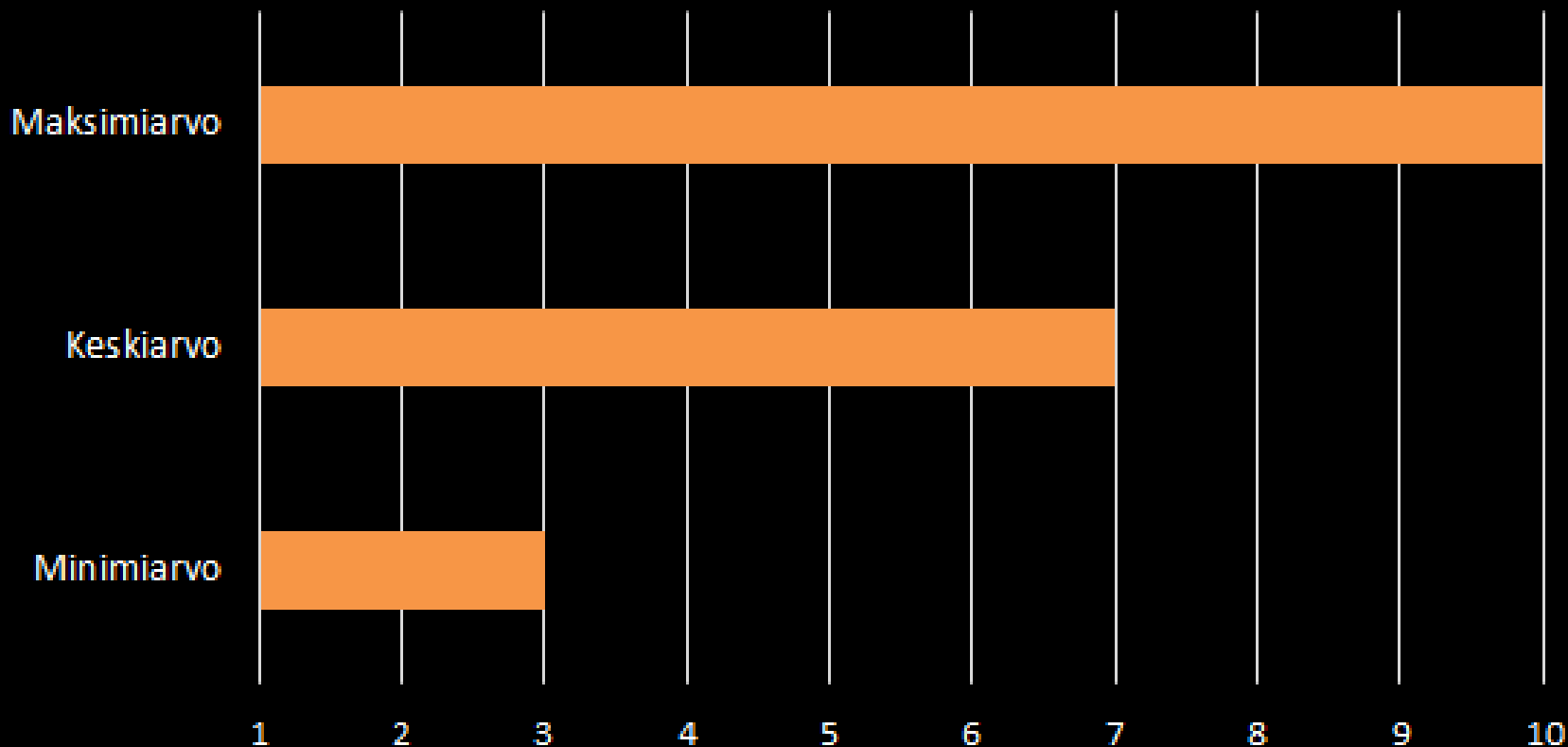
- Missä onnistuimme erinomaisesti tai hyvin:
 - Luottamuksen saavuttaminen (95 %)
 - Asiakkaiden aito kuunteleminen (77 %)
 - Yksilöllisten mielenkiinnon kohteiden huomiointi (73 %)
- Missä onnistuimme kohtalaisesti:
 - Yksilöllisen tuen tarjoaminen (68 %)
 - Auttamiseen sitoutuminen (68 %)
 - Vahvuuksien huomiointi (50 %)
- Missä olisimme voineet parantaa:
 - Asiakkaiden tarpeita vastaavan tuen löytäminen (45%)





Vastaajien arvio MUKANA-hankkeen hyödyllisyydestä

Asteikolla 1-10, kuinka paljon hyötyä sinulle oli MUKANA -hankkeeseen osallistumisesta?



Miten Mukana-
hanke on
auttanut sinua ?
Mikä on ollut
parasta ?





Hankkeen tulokset

Hankkeen tavoitteiden
ja asiakkaiden tarpeiden
pohjalta syntyi kaksi
keskeistä toimintamallia:

Mukanakulkija

Mallit ovat hyödynnettävissä
ja helposti toteutettavissa
sosiaali- ja terveysalan
organisaatioissa,
sekä kolmannen sektorin
palveluissa.

Nuotioterapeutti

Mukanakulkija

yksilöllistä ohjausta
rinnalla kulkemista
tukena olemista
juttelua ja kuuntelua
ulkoilua
hyvinvoinnin
edistämistä
helppo
tavoitettavuus, ei
kynnystä



Nuotioterapeutti

yksilö- ja
ryhmävalmennus
luontoyhteys
voimaantuminen
sopii kaikille
ja kaikkiin tilanteisiin



Miten Mukana-
hanke on
auttanut sinua ?
Mikä on ollut
parasta ?



Hankkeen tulokset

Ryhmätoiminnot



MIESTEN RYHMÄN
NUOTIOHERKUT
TORSTAINA 24.9
KLO 10-13
VALMISTAMME NUOTIOILLA LOIMULOHTA,
PAISTINPERUNOITA JA KASVISVARTAITA.
LÄHTÖ KIRJASTON EDESTÄ YHTEISKYYDEILLÄ KLO 10
ILMOITTAUDU MIKOLLE TAI TIINALLE

 NÄHDÄÄN TORSTAINA !

Miesten nuotioryhmä

Työelämän
ulkopuolella olevat
liminkalaiset miehet

Matalan kynnyksen
ryhmä

Yhteistyössä
sosiaalipalveluiden
kanssa

Sosiaalisen
osallisuuden
lisääminen,
syrjäytymisen
ehkäisy



Naisten teemakahvila / naisten ryhmä

Matalan kynnyksen
ryhmä

Työttömät ja työelämän
ulkopuolella olevat
naiset

Työelämätoiveiden
kirkastaminen

Yhteistyössä
työllisyyspalveluiden
kanssa



Alle 29v ryhmä

- ✓ Arjen taidot, työ- ja opiskeluvalmiudet
- ✓ Osallisuuden lisääminen ja syrjäytymisen ehkäisy
- ✓ Hyvinvoinnin lisääminen
- ✓ Vahvinta tukea tarvitsevat
- ✓ Uni, ravinto, liikunta, vuorokausirytmä, ryhmässä toimiminen
- ✓ Nepsy –ryhmä pohjalla, *päivärytmi ja päiväohjelma*



 Keskiyö 14.10.2020

Karpaloretki Pilpasuolle

Mukaan lämpimät ulkoiluvaatteet, kumisaappaat ja juomapullo.
Kokoontuminen klo 9.00 Taikulla
Ohjelma: Ulkoilua ja karpalon poimintaa, makkaran paistoa.
Eväät Taikulta !





7.6.2021



Vipuvoimaa



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kykyviisari

- Työ- ja toimintakyvyn itsearviointimittari TTL
 - Laajennettu työttömien terveystarkastus
 - Kaikille hankkeen asiakkaille + Taikulaisille
 - Yhteensä 87 kykyviisaria 2018-2020.
-
- Tulosten hyödyntäminen asiakastyössä (puheeksi ottaminen, muutosraportit)
ja palveluiden suunnittelussa (mm.asiakasprofiilit)



7.6.2021



Vipuvoimaa



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Osallisuuskysely, Sokra, THL

- Kysely hankkeen asiakkaille 2019-2020
- Aloituskysely 22
- Seurantakysely 20

”Matala osallisuuden kokemus (noin 64 pistettä) viittaa siihen, että olette löytäneet oikeaa kohderyhmää. Pientä muutosta on kuitenkin tapahtunut yksittäisissä väittämissä. ”

-Thl, tutkija Lotta Virrankari-



*Tulossa opinnäytetyö; osallisuudesta, vaikuttavuudesta

Asiakkaan tarina



Keskeiset haasteet ja havainnot

- Vahvinta tukea tarvitsevat eivät pärjää yksin vahvinta tukea tarvitsevien palveluissa
- Myös aikuiset tarvitsevat mukanaulkijaa, kuka jatkossa ? Asiakkaan kokonaistilanne, koordinointi, yhteyshenkilö
- Yhteistyö; työllisyyspalvelut, sosiaalipalvelut, terveyspalvelut, järjestöt ?



- Tulevaisuudessa yli 30v kuntouttava työtoiminta ja sos.kuntoutus ? Voisiko olla sekä ryhmämuotoista toimintaa, että kuntoutusta työtoimintana ?
- Työkyvyn arviointi, eläkeprosessi, hyvinvoinnin tukeminen kuntoutustuella tai työkyvyttömyyseläkkeellä –kuka auttaa ?
- Palveluissa pysyminen suurin haaste, ei niinkään piilossa olevien löytäminen !



Mitä muuta
haluaisit vielä
sanoa ?



*”Raha ei lopulta ole edes ongelmien ydin,
ydin on suhtautumisessa, tavoissa tehdä
työtä;*

*raja-aidoissa, pelikentissä ja reunaehdoissa,
pienellä kirjoitetuissa säännöissä ja
sitoumuksissa, jotka sitten vaikuttavat myös
rahoituksen kohdentumiseen oikeisiin
paikkoihin”*

*-Traumasummit Finland 2021 avauspuheenvuoro
/ kansanedustaja Merja Kyllönen-*



Mitä olisi tärkeä
säilyttää ?

Mitä toivoisit
jäävän
hankkeesta
elämään
kuntaan ?

Answer Garden



”Kun me yhdessä yhteiskuntana ja yksilöinä lähdemme toipumaan koronakriisin vaikutuksista, niin koen, että olennaista on se, kuinka me osaamme ottaa toisemme vastaan kaikkialla.

Ei ole väärää paikkaa hakea apua, ei saa olla. Ovien pitää olla auki palveluissa, työpaikoilla, harrastuksissa, järjestöissä ilman kynnystä ja kaikille ilman rajoitettuja käyntimääriä tai määrämitallista kohtaamista.”



*-Traumasummit Finland 2021 avauspuheenvuoro
/ kansanedustaja Merja Kyllönen-*

7.6.2021



Kiitos kaikille
Mukana-
hankkeeseen
osallistuneille
asiakkaille ja
yhteistyö-
kumppaneille !

Mukana- hankkeen loppuhuipennus:

Ääninäyttelijät:

Maiju Grandlund
Taina Luukinen
Janne Laamanen
Anu-Maija Kärjä

Työryhmä:

Johanna Aromaa
Katariina Huikari
Heidi Niemelä
Jonna Lesonen
Kaisa Uusimäki
Anu-Maija Kärjä
Tiina Nokela



MUKANA

YKSILÖLLISILLÄ TYÖELÄMÄPOLUILLA
YHDESSÄ ETEENPÄIN



Tiina Nokela, psyk.sh, TtM,
projektipäällikkö
tiina.nokela@liminka.fi
040 583 6802

7.6.2021

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

